

T.C.
TOKAT
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2018/706
KARAR NO : 2019/520

DAVACI : ÜYE [REDACTED] TEMSİLEN BÜRO
ÇALIŞANLARI HAK SENDİKASI
VEKİLİ : AV. GÖKHAN CANDOĞAN
Aziziye Mah. Kuşkondu Sk.7/2 Çankaya/ANKARA
DAVALI : T.C. ERBAA KAYMAKAMLIĞI
Erbaa/TOKAT

DAVANIN ÖZETİ : Davacı tarafından, 06.06.2018-02.10.2018 tarihleri arası Gökal Çok Programlı Anadolu Lisesi'nde görevlendirilmesine ilişkin geçici görev yoluğunun tarafına ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin Erbaa Kaymakamlığı 24.10.2018 tarih ve E.3469 sayılı işleminin, hukuka aykırı olduğu, dava konusu işleme dayanak görevlendirmenin bir görev yeri belirleme işlemi olmayaip geçici görevlendirme işlemi olduğundan bahesle geçici görev yoluğu ödenmesi gerektiği ileri sürülerek iptali ile harcırıh tutarının başvuru tarihinden itibaren ödenmesine karar verilmesi istenilmektedir.
SAVUNMANIN ÖZETİ : Savunma dilekçesi verilmemiştir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Tokat İdare Mahkemesi Hakkınıca, dava dosyası incelenerek işten gereği düşünüldü:

Dava, davacının geçici görevlendiirdiği döneme ilişkin geçici görev yoluğunun tarafına ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin Erbaa Kaymakamlığı'nın 24.10.2018 tarih ve E.3469 sayılı sayılı işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

T.C. Anayasasının "Çalışma Hakkı ve Ödevi" başlıklı 49.maddesinde: "Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışma alanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır." hükmü yer almaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4.maddesinde; kamu hizmetlerinin, memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle görüürülmesi belirtilmiş, (B) fikrasında, sözleşmeli personelin, kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallerde münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtiyasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, Cumhurbaşkanıca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde, ihdas edilen pozisyonlarda, mali yilla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileri olduğu hükm altına alınmıştır.

6/6/1978-7/15754 sayılı Sözleşmeli Personelin Çalıştırılmasına Dair Esasları Düzenleyen Bakanlar Kurulu Kararı'nın 4. Maddesinde ise "Personel, sözleşmelerinde belirtilen görev yeri dışında çalıştırılamaz. Görev yeri dışına geçici olarak gönderilenlerin gündelik ve yol giderleri, 6245 sayılı Harcırıh Kanunu hükümlerinde saptanan süreyi ve 1inci derece Devlet memurlarına ödenen harcırıh miktarını aşmamak üzere sözleşmelerde belirtilir. "düzenlemesine yer verilmiştir,

6245 sayılı Harcırıh Kanunu'nun 14. maddesinde; "Aşağıda gösterilen memur ve



T.C.
TOKAT
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2018/706
KARAR NO : 2019/520

hizmetlilere muvakkat vazife harcırı olarak yol masrafları ile yevmiye verilir ve hámal (Cins ve adedi beyannamede gösterilmek suretiyle) bagaj ve ikametgah veya vazife mahallili ile istasyon, iskele veya durak arasındaki nakil vasıtası masrafları da ayrıca tediye olunur: 1. Birinci maddede yazılı kurumlara ait bir vazifenin ifası maksadıyla muvakkaten yurt içinde veya dışında başka bir yere gönderilenlere ..." hükmüne, **3.maddesinin (g) bendinde**: "Memuriyet mahalli; Memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgahının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü veya kurumlarında sağlanan taşıt araçları ile gidip gelinebilen yerleri," **39. maddesinde**; "Resmi bir görevle memuriyet mahalli içinde bir yere gönderilenlere gündelik verilmez. Geçici bir görevle memuriyet mahalli dışındaki bir yere gönderilenlerden, buralara ve yolda ögle (saat 13:00) ve akşam (saat 19:00) yemeği zamanlarından birini geçirenlere 1/3, ikisini geçirenlere 2/3 oranında ve geceyi de geçirenlere tam gündelik verilir." hükmüne, **42. maddesinde**; "Geçici bir görev ile başka bir yere gönderilenlere, görev mahalline varış tarihinden itibaren bu Kanunu göre verilen gündelikler: a. Yurtiçinde bir yıllık dönem zarfında aynı yerde, aynı iş için ve aynı şahsa 180 günden fazla verilemez. İlk 90 gün için tam, takibeden 90 gün için 2/3 oranında ödendir. b. Yurtdışında ilk 180 gün tam ve müteakip günler için 2/3 oranında ödendir. Geçici görevlendirmelerde meydana gelecek ara vermeler bu müddetleri veya gündelik miktarını artırımıya neden olamaz." hükmü yer almaktadır.

Diger yandan, aynı Kanun'un 19. maddesinde; "Muvakkat vazife mahallinde hastalanımları sebebiyle vazife ifa edemeyen memur ve hizmetlilere, bu sebeple vazife göremedikleri günlerin en çok yedi günü için yevmiye verilebilir. Hastanede yatırılmak suretiyle tedavi masraflarının kurumlarında ödemesi halinde bu günler için yevmiye verilmez." hükmüne yer verilmiştir.

Yukarıda aktarılan yasal hükümler uyarınca, görevlendirmelerde ilgililerin katlandıkları külfetin karşılığı olarak gündeliklerinin ve yol masraflarının karşılanması zorunludur. Geçici görevlendirme nedeniyle ödenecek gündelik açısından ise bir yıllık dönem zarfında aynı yerde, aynı iş için görevlendirmelerde 180 günden fazla gündelik verilemeyeceği öngörlülmüşür.

Dava dosyasının incelenmesinden, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel olarak çalışmaktadır, davanın, 25.05.2018 tarihinde Gökal Çok Programlı Anadolu Lisesi'nde geçici görevli olarak görevlendirildiği ve davanın 09.07.2018 tarihi itibarıyle geçici görevlendirildiği yerde görevine başladığı, davanın geçici görevlendirme işlemi sebebiyle idareye başvuru yaptığı 02.10.2018 tarihine kadar ki döneme ilişkin tarafına geçici görev yoluğu ödemesi talebiyle 02.10.2018 tarihinde yaptığı başvurunun Erbaa Kaymakamlığı'nın 24.10.2018 tarih ve E.3469 sayılı işlemi ile reddine yönelik işlemin iptali istemiyle bakılmakta olan davranış açlığı anlaşılmaktadır.

Olayda, davanın, 25.05.2018 tarihli görevlendirme öncesi görev yerinin Erbaa Kaymakamlığı olduğu, görevlendirildiği yerin ise Gökal Belediyesi'nde yer alan Gökal Çok Programlı Lisesi olduğu, davanın, Erbaa İlçe merkezinden belirtilen yere gidip geldiği, davalı idare tarafından da bunun aksine bir beyonda bulunulmadığı görülmektedir.

Buna göre, görev yeri Erbaa Kaymakamlığı olan davanın 25.05.2018 tarihli işleme görev yerinin Gökal Çok Programlı Lisesi olarak belirlenmesinin bir geçici görevlendirme niteliğinde olduğu, bu görevlendirme nedeniyle katıldığı külfetin karşılığı olarak davacıya



T.C.
TOKAT
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2018/706
KARAR NO : 2019/520

harcıra hukuki unsurlarından olan yevmeyenin; 6245 sayılı Kanun'un 42. maddesi kapsamında 180 günden fazla verilmemek kaydıyla, aynı Kanun'un 19. maddesindeki sağlık raporlu günlerin 7 günden aşan günlere ait kısmının düşülmesi, izinli günlerin düşülmesi, hafta sonu ve resmi tatillerde denk gelen günlerin eklenmesi, eğer izinli günler hafta sonu ve resmi tatil günlerine denk geliyorsa bu günlerin de düşülmesi suretiyle) ve yol masraflarının ödeneceği sonucuna ulaşıldığından davacının harcırah istememin reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamıştır.

Yine, davacının idareye başvurusunda anılan görevlendirmeye ilişkin olarak geçici görev yolluğu ödemesi talep edildiği görülmekle birlikte, 6245 sayılı Kanun'un 42. maddesi uyarınca "görev mahalline varış tarihinden itibaren" harcırah ödeneceği düzenlendiğinden ve davacının fileten 09.07.2018 tarihinde Erbaa ilçesi Gökal Çok Programlı Lisesi'nde göreve başladığı görüldüğünden, 09.07.2018(dahil) tarihinden itibaren davacıya geçici görev yolluğu ödemesi gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline**, aşağıda dökümü yapılan 165,90-TL yargılama-gideri ile Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 1.362,00-TL vekalet ücretinin davahı idareden alınıp davacıya verilmesine, artan posta avansının karar kesinleşikten sonra re'sen davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 30 gün içerisinde Samsun Bölge İdare Mahkemesi'nde istinat yolu açık olmak üzere, 30/10/2019 tarihinde karar verildi.

HAKİM
GÜLSAH TOK TURGUTALP
212519

YARGILAMA GİDERLERİ

Başvurma Hareci :	35,90 TL
Karar Hareci :	35,90 TL
Vekalet Hareci :	5,20 TL
Posta Gideri :	89,90 TL
TOPLAM	165,90 TL

