

T.C.
TOKAT
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2018/706

KARAR NO : 2019/520

DAVACI : ÜYE [REDACTED] TEMSİLEN BÜRO
ÇALIŞANLARI HAK SENDİKASI
VEKİLİ : AV. GÖKHAN CANDOĞAN
Aziziye Mah. Kuşkondu Sk.7/2 Çankaya/ANKARA
DAVALI : T.C. ERBAA KAYMAKAMLIĞI
Erbaa/TOKAT
DAVANIN ÖZETİ : Davacı tarafından,06.06.2018-02.10.2018 tarihleri arası Gökal Çok Programlı Anadolu Lisesi'nde görevlendirilmesine ilişkin geçici görev yolluğunun tarafına ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin Erbaa Kaymakamlığı 24.10.2018 tarih ve E.3469 sayılı işleminin; hukuka aykırı olduğu, dava konusu işleme dayanak görevlendirmenin bir görev yeri belirleme işlemi olmayıp geçici görevlendirme işlemi olduğundan bahesle geçici görev yolluğu ödenmesi gerektiği ileri sürülerek iptali ile harcırah tutarının başvuru tarihinden itibaren ödenmesine karar verilmesi istenilmektedir.
SAVUNMANIN ÖZETİ : Savunma dilekçesi verilmemiştir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Tokat İdare Mahkemesi Hakimliğince, dava dosyası incelenerek işin gereği düşünüldü:

Dava, davacının geçici görevlendirildiği döneme ilişkin geçici görev yolluğunun tarafına ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin Erbaa Kaymakamlığı'nın 24.10.2018 tarih ve E.3469 sayılı işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

T.C. Anayasasının "Çalışma Hakkı ve Ödevi" başlıklı 49.maddesinde: "Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır." hükmü yer almaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4.maddesinde; kamu hizmetlerinin, memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle gördürüleceği belirtilmiş, (B) fıkrasında, sözleşmeli personelin, kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hüllere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, Cumhurbaşkanı'nca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde, ihdas edilen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileri olduğu hüküm altına alınmıştır.

6/6/1978-7/15754 sayılı Sözleşmeli Personelin Çalıştırılmasına Dair Esasları Düzenleyen Bakanlar Kurulu Kararı'nın 4. Maddesinde ise " Personel, sözleşmelerinde belirtilen görev yeri dışında çalıştırılmaz. Görev yeri dışına geçici olarak gönderilenlerin gündelik ve yol giderleri, 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinde saptanan süreyi ve 1 inci derece Devlet memurlarına ödenen harcırah miktarını aşmamak üzere sözleşmelerde belirtilir. "düzenlemesine yer verilmiştir.

6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 14. maddesinde: "Aşağıda gösterilen memur ve



T.C.
TOKAT
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2018/706

KARAR NO : 2019/520

hizmetlilere muvakkat vazife harcırahı olarak yol masrafı ile yevmiye verilir ve hâmal (Cins ve adedi beyannameye gösterilmek suretiyle) bagaj ve ikametgah veya vazife mahalli ile istasyon, iskele veya durak arasındaki nakil vasıtası masrafları da ayrıca tediye olunur: 1. Birinci maddede yazılı kurumlara ait bir vazifenin ifası maksadiyle muvakkaten yurt içinde veya dışında başka bir yere gönderilenlere ..." hükmüne, **3. maddesinin (g) bendinde**; "Memuriyet mahalli; Memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgahının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakta birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü veya kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerleri;" **39. maddesinde**; "Resmi bir görevle memuriyet mahalli içinde bir yere gönderilenlere gündelik verilmez. Geçici bir görevle memuriyet mahalli dışındaki bir yere gönderilenlerden, buralara ve yolda öğle (saat 13.00) ve akşam (saat 19.00) yemeği zamanlarından birini geçirenlere 1/3, ikisini geçirenlere 2/3 oranında ve geceyi de geçirenlere tam gündelik verilir." hükmüne, **42. maddesinde**; "Geçici bir görev ile başka bir yere gönderilenlere, görev mahalline varış tarihinden itibaren bu Kanuna göre verilen gündelikler: a. Yurtiçinde bir yıllık dönem zarfında aynı yerde, aynı iş için ve aynı şahsa 180 günden fazla verilemez. İlk 90 gün için tam, takibeden 90 gün için 2/3 oranında ödenir. b. Yurtdışında ilk 180 gün tam ve müteakip günler için 2/3 oranında ödenir. Geçici görevlendirmelerde meydana gelecek ara vermeler bu müddetleri veya gündelik miktarını artırmaya neden olamaz." hükmü yer almaktadır.

Diğer yandan, aynı Kanun'un 19. maddesinde; "Muvakkat vazife mahallinde hastalanmaları sebebiyle vazife ifa edemeyen memur ve hizmetlilere, bu sebeple vazife göremedikleri günlerin en çok yedi günü için yevmiye verilebilir. Hastanede yatılmak suretiyle tedavi masraflarının kurumlarınca ödenmesi halinde bu günler için yevmiye verilmeye" hükmüne yer verilmiştir.

Yukarıda aktarılan yasal hükümler uyarınca, görevlendirmelerde ilgililerin katlandıkları külfetin karşılığı olarak gündeliklerinin ve yol masraflarının karşılanması zorunludur. Geçici görevlendirme nedeniyle ödenecek gündelik açısından ise bir yıllık dönem zarfında aynı yerde, aynı iş için görevlendirmelerde 180 günden fazla gündelik verilemeyeceği öngörülmüştür.

Dava dosyasının incelenmesinden, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel olarak çalışmakta olan davacının, 25.05.2018 tarihinde Gököl Çok Programlı Anadolu Lisesi'nde geçici görevli olarak görevlendirildiği ve davacının 09.07.2018 tarihi itibarıyla geçici görevlendirildiği yerde görevine başladığı, davacının geçici görevlendirme işlemi sebebiyle idareye başvuru yaptığı 02.10.2018 tarihine kadar ki döneme ilişkin tarafına geçici görev yolluğu ödenmesi talebiyle 02.10.2018 tarihinde yaptığı başvurunun Erbaa Kaymakamlığı'nın 24.10.2018 tarih ve E.3469 sayılı işlemi ile reddine yönelik işleminin iptali istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Olayda, davacının, 25.05.2018 tarihli görevlendirme öncesi görev yerinin Erbaa Kaymakamlığı olduğu, görevlendirildiği yerin ise Gököl Beldesi'nde yer alan Gököl Çok Programlı Lisesi olduğu, davacının, Erbaa İlçe merkezinden belirtilen yere gidip geldiği, davalı idare tarafından da bunun aksine bir beyanda bulunulmadığı görülmektedir.

Buna göre, görev yeri Erbaa Kaymakamlığı olan davacının 25.05.2018 tarihli işlemle görev yerinin Gököl Çok Programlı Lisesi olarak belirlenmesinin bir geçici görevlendirme niteliğinde olduğu, bu görevlendirme nedeniyle katlandığı külfetin karşılığı olarak davacıya



